



## Workshops ‘Nieuw Toezicht’ voor RvC/RvT

**Wilt u effectiever zijn als RvC / RvT in ‘Nieuw Toezicht’? Wilt u uw samenspel met RvB, OR (en, in de zorg: cliëntenraad) onder de loep nemen? Wilt over de laatste Governance kennis beschikken? Al dan niet uit te combineren met een (formele) zelfevaluatie?**

*Voelt u zich uitgenodigd om in een vroeg stadium mee te denken over de strategie of het werkproces van de organisatie, maar wilt u tegelijkertijd uw onafhankelijkheid waarborgen? Voelt u de behoefte om actief toezichthouder te zijn, maar wilt u voorkomen dat u op de stoel van de bestuurder gaat zitten?*

En herkent u daarnaast deze vraag die ik vaak hoor stellen in organisaties die de beweging maken naar nieuwe vormen van leiderschap, besturen en organiseren:

*Hoe organiseer je het samenspel zo, dat je samen optrekt, maar recht blijft doen aan de bijzondere plek en rol van ieder van de betrokken partijen: raad van bestuur, raad van commissarissen of toezicht, managementteam, ondernemingsraad, maar ook een – in de zorg – cliëntenraad, een huurdersraad of verzekerdenraad? En hoe doe je recht aan de plek en rol van het door de or vertegenwoordigd personeel, of de vertegenwoordigde cliënten, huurders of verzekerden die in de beweging naar meer zelforganisatie steeds vaker zichzelf vertegenwoordigen?*

### Inspiratiesessies en/of thematische workshops

Graag help ik u met kennisoverdracht, uw eigen rol en/of verdieping van een actueel thema binnen de organisatie waarvan u toezichthouder bent, met aandacht ook voor de consequenties voor houding, gedrag en ontwikkeling van individuele raadsleden.

In iedere sessie of workshop zijn de toezichtsvisie en toezichtsambities het beginpunt van waaruit gewerkt wordt. Hieronder volgt een overzicht van mogelijke thema's en een aantal praktijkvoorbeelden die ik voor klanten heb verzorgd.

### Mogelijke thema's op het gebied van ‘Nieuw Toezicht’:

- > Toezichtsrol bij nieuwe vormen van organiseren
- > Stakeholdermanagement
- > Samenspel toezicht – bestuur - medezeggenschap
- > Aan de slag met ‘Nieuw Toezicht’
- > Bespreking van de relevante wet/regelgeving, waaronder de toepasselijke Governance Code
- > Vooruitblik: wat zijn voor ons belangrijke ontwikkelingen en hoe daarop te anticiperen
- > Mogelijke governance-modellen, inclusief voor- en nadelen en handvatten voor de overgang van het ene naar het andere model
- > Samen optrekken en recht doend aan ieders rol - hoe doe je dat?
- > Terugschieten in ‘oud’ gedrag - hoe voorkom je dat?
- > Toekomstbestendige samenstelling RvC / RvT
- > Rol RvC/RvT bij visie- en strategieontwikkeling

### Samensturing *in* verandering

Binnen de inspiratiesessies en/of thematische workshops zal ik waar passend ingaan op de rol van de RvC/RvT in het samenspel van alle betrokken partijen in veranderingstrajecten. Ik zal daarbij putten uit de principes van mijn Samensturing *in* Verandering aanpak:

- > de onderstroom boven halen,
- > veranderen van A naar B via B; congruentie tussen weg en doel,
- > iedereen heeft een plek en elke stem wordt gehoord.

Workshops 'Nieuw Toezicht'
<b>Bij voorkeur besteden we in de sessies aandacht aan de volgende drie basispunten – in relatie tot een zelfgekozen thema op het gebied van 'Nieuw Toezicht':</b>
<b>1. Wie willen we zijn?</b> Het verkennen en/of herbevestigen van de Toezichtsvisie (inclusief Toezichtswaarden en Toezichtsambities).  <b>Output:</b> helderheid op hoofdlijnen op de Toezichtsvisie (kader, waarden, ambities etc.)
<b>2. Wat zijn actuele thema's en wat is het wettelijke en regelkader van uw rol als toezichthouder?</b> Verkennen en/of herbevestigen van actuele thema's in uw toezicht, gekoppeld aan actuele thema's binnen de organisatie waarop u toezicht houdt; met inachtneming van het wettelijke en regelkader (statuten, reglementen en toepasselijke Governance code) van uw rol als toezichthouder.  <b>Output:</b> helderheid op actuele thema's, op de kaders van wet- en regelgeving en op uw rol.
<b>3. Bouwstenen voor een Toezichtsplan:</b> Verkennen van wie, wat, wanneer en hoe. Wat heeft u nodig om deze acties uit te voeren en de brug te slaan naar andere betrokkenen en andere organen? Gaat u dingen anders doen en zo ja: hoe?  <b>Output:</b> helderheid op in te gang te zetten acties, op wat nodig is van u (incl. anders doen) én anderen om de acties in gang te kunnen zetten = bouwstenen voor een Toezichtsplan.

### Wie ben ik?

Meester in de Rechten en doctorandus Arbeids- en Organisationspsychologie, met ervaring in HRM en als organisatieadviseur bij Shell, KLM en KPMG, als moderator, programmadirecteur Governance University en procesbegeleider (1969). Ruime ervaring met o.a. [Appreciative Inquiry](#), [Dialogoog](#) en [Nieuw Organiseren](#).

Ik werk vanuit het gedachtegoed van Conscious Contracting met kennis van governance, ondernemingsrecht, arbeids- en ambtenarenrecht en medezeggenschapsrecht en ervaring met fusies, overnames, reorganisaties en organisatie(cultuur)-ontwikkelingstrajecten. Daarnaast ben ik regelmatig spreker voor organisaties of events en auteur van verschillende publicaties.

Kijk op [www.arthurhol.nl](http://www.arthurhol.nl) voor informatie over mij, mijn achtergrond, mijn visie en aanpak met voorbeelden en voor mijn publicaties over (vernieuwing van) medezeggenschap, de rol van de OR bij nieuwe vormen van organiseren en het samenspel van het medezeggenschapsorgaan met het personeel, met de bestuurder, met HR, met de RvC of RvT, en met de cliënten(raad).

### Interesse?

Neem geheel vrijblijvend contact met me op. Ik ga graag met u in gesprek over de mogelijkheden.